

# 33 Preguntas que responder antes de emprender un proyecto de cambio organizacional.

Emprender un proyecto de cambio en una organización no tiene que ser un reto abrumador, para generar una visión global de la iniciativa te recomendamos **responder las siguientes preguntas de manera certera y lo más detallado posible.**

## ¡COMENCEMOS!

1. ¿Por qué el cambio es necesario?

2. ¿Como podemos construir un modelo solido de negocio para el cambio?

3. ¿Cuáles son los motivos para establecer un sentido de urgencia?

4. ¿Como se comunicará a las personas las razones por las cuales el cambio se está efectuando?

5. ¿El mensaje es lo suficientemente claro para que todos lo entiendan?

6. ¿Cuál es el propósito del cambio alineado con la estrategia de crecimiento de la organización?

7. ¿Cuáles son las principales barreras e implicaciones para una exitosa implementación del proyecto?

8. ¿Cuál es la visión del cambio (el objetivo que se quiere lograr)?

9. ¿Quiénes formarán la principal coalición para guiar el proceso de cambio?

10. ¿Quiénes apoyarán?

11. ¿Podemos describir como las personas considerarían exitoso el proyecto?

12. ¿Existen nuevos valores o actitudes que incluir en nuestra cultura?

13. ¿A que tendrán que renunciar los implicados en el cambio?

14. ¿Quiénes y por qué se podrían sentir amenazados por el cambio?

15. ¿Cuáles son las preocupaciones de los retractsos que también tenemos?

16. ¿Qué tanto confían los equipos en sus líderes?

17. ¿Qué otros líderes “informales” (líderes de opinión, figuras de autoridad) pueden apoyarte en el proceso de cambio?

18. ¿Quiénes y como brindarán soporte durante la implementación?

19. ¿Cuándo y cómo será anunciado el cambio?

20. ¿Qué medios se cuentan para comunicar? ¿Son los más apropiados?

21. ¿Cómo se comunicarán los obstáculos y se amplificarán las victorias?

22. ¿Quiénes son las personas idóneas para comunicar dichos mensajes?

23. ¿Se cuentan con medios para mantener un flujo constante de comunicación con todos los involucrados y escuchar sus inquietudes?

24. ¿Cómo se puede involucrar a algunos de los impactados por el cambio en el proceso?

25. ¿Los colaboradores cuentan con las habilidades necesarias para implementar y adoptar los nuevos modelos/sistemas/equipos/procesos?

26. ¿Qué habilidades y conocimiento actuales de los involucrados podemos aprovechar para fomentar el cambio?

27. ¿Qué tipo de entrenamiento requerirán las personas?

28. ¿Cuentas con métricas para determinar el progreso del cambio?

29. ¿Cómo se reforzarán los comportamientos positivos?

30. ¿Cómo se realizarán correcciones necesarias?

31. ¿Con que herramientas o discursos cuentas para mantener motivada y brindar soporte a las personas durante el proceso?

32. ¿Cuál son tus prioridades al momento de manejar la resistencia al cambio?

33. ¿Cómo podemos hacer del cambio parte del día a día en la organización?



**Certificación Internacional**  
**CHANGE MANAGEMENT**  
**Nivel Foundation**



Síguenos en nuestras redes sociales



[www.undiaextra.com](http://www.undiaextra.com)