

CAMBIO ORGANIZACIONAL



www.undiaextra.com



Estructurales

Cambios en las dinámicas de trabajo, cambios de líderes o modificaciones a las jerarquías.

Culturales

Cambios en reglamentos internos, en la comunicación, hábitos y flujos de trabajo.

Estratégicos

Renovación de las estrategias de acuerdo a proyecciones a futuro o posicionamiento en los mercados.

Tecnológicos

Implementación de nuevas herramientas, equipos, maquinarias, etc.

De Procesos

Modificaciones a los métodos de abastecimiento, producción, distribución, venta....

Factores externos

Cambios en la industria, presión de la competencia, obsolescencia, etc.



¿Por qué Cambiar?

Factores internos

Caída de productividad, nuevas estrategias, nuevas cabezas en puestos clave, modernización tecnológica, etc.



LOS ELEMENTOS CLAVE DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL



EL PROCESO

LOS EFECTOS

VISIÓN

Describe como serán las cosas una vez que el proceso de cambio haya sucedido



IMPACTO

Sucede a nivel individual y organizacional.

Factores que propician la RESISTENCIA al CAMBIO



Poco entendimiento:

Cada área o colaborador tienen poca información o se manejan distintas versiones del cambio.



Desmotivación:

Si el proceso de cambio es largo, las personas pueden perder el impulso de motivación inicial.



Preferencia por el pasado:

Siempre hay preferencia general por aquello que funciona, se conoce y está bajo control.



Bloqueos y lucha política:

Es común que las personas quieran defender la inversión y esfuerzo realizados por posicionar los procesos vigentes.



Alto uso de recursos:

Los proyectos mal gestionados consumen más recursos de lo esperado: provocando que se alarguen o incluso sean cancelados.