UN DIA EXTRA

Trabajamos con líderes que quieren mejorar sus resultados.

Entorno empresarial

Liderar es comprometerse a pesar de los desafíos.

Se pierde 15% de cada dólar gastado

en iniciativas estratégicas destinadas al cambio

Solo 18% de las organizaciones

informan ser altamente efectivas en la gestión de cambios organizativos

70% de las iniciativas

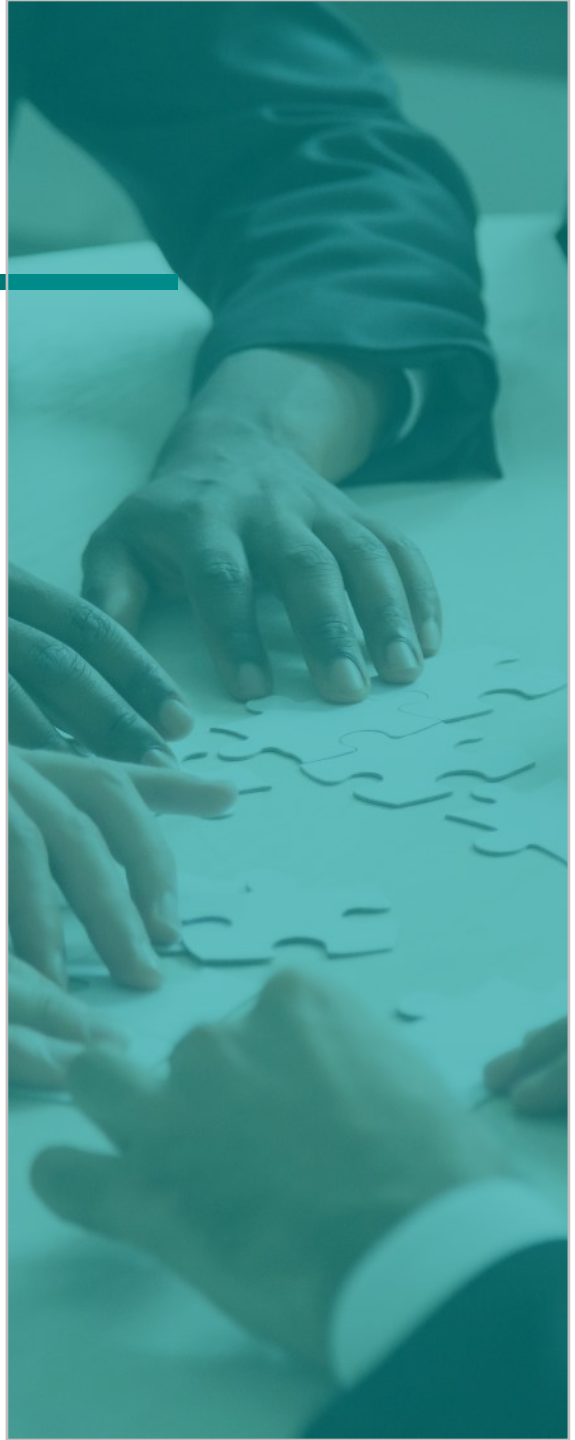
de cambio fracasan debido a deficiencias en su gestión e implementación.

75% de los líderes de TI

Consideran que sus proyectos están condenados a fallar desde el principio.

Fuente: Project Management Institute, Inc. PMI.org, Instituto Kotter

¿Estás enfrentando alguno de los siguientes retos en tus proyectos de cambio?



- El cambio se percibe como **complejo o no posible.**
- **Resistencia a cambiar.**
- **Lucha de egos**, desgaste y fricciones.
- **Demasiado tiempo** para que las personas se suban al proyecto de cambio.
- **Malas historias con cambios anteriores.**
- **Los patrocinadores y actores** clave tienen actitud lejana.
- **Baja/ Poca cultura de innovación.**

¿En qué proyecto de cambio estás trabajando?

- CAMBIO ORGANIZACIONAL
- LIDERAZGO
- ADOPCIÓN DE PROCESOS
- TRANSFORMACIÓN DIGITAL
- MEJORA DE PRODUCTIVIDAD

Trabajemos juntos para

Asegurar el éxito de tus proyectos de cambio

INGENIERÍA DE HÁBITOS

CONSULTORÍA EN CHANGE MANAGEMENT

EDUCACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN CHANGE MANAGEMENT

INGENIERÍA DE HÁBITOS

ASEGURA EL ÉXITO DE TUS PROYECTOS CON **CONSULTORÍA** EN **CHANGE MANAGEMENT**

Retos típicos de procesos de cambio

Malas prácticas en la cultura organizacional

"No se acatan los reglamentos actuales"

"Trabajamos con mucho estrés"

Ajustes de la estructura organizacional

"Hay cambios importantes en puestos clave"

"Intentamos implementar nuevos métodos de trabajo"

Modernización tecnológica

"La capacitación es muy compleja"

"Invertimos pero los usuarios no usan activamente"

Caída de la productividad

"Los colaboradores se enfocan en atender urgencias"

"No estamos alcanzando las metas estratégicas"

Riesgo de obsolescencia

"Los procesos resultan insuficientes para las exigencias del mercado"

"Nuestra marca pierde competitividad"

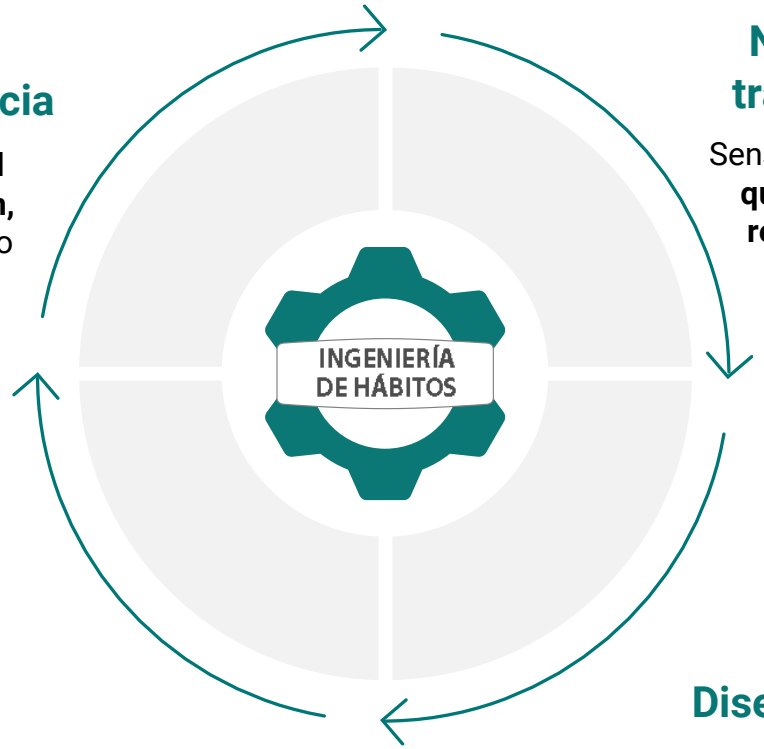
Asegura que el cambio suceda a través de nuestro modelo de Ingeniería de Hábitos

Reforzamiento y retorno de la experiencia

Reduce la complejidad del proceso de transformación, comunicando e impulsando comportamientos clave.

Necesidad de transformación

Sensibiliza e involucra a **quienes impulsan y reciben el cambio**.



Adopción de hábitos

Consolida el cambio y desarrolla una **cultura de mejora continua.**

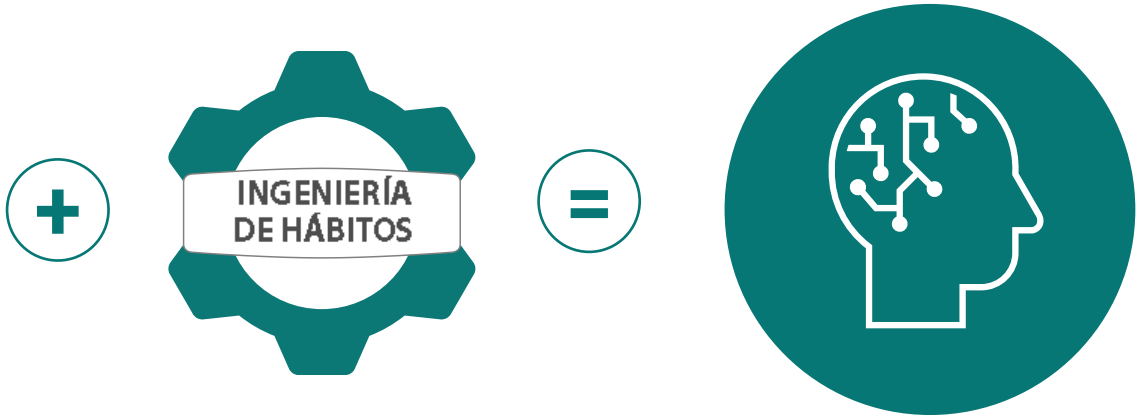
Diseño de hábitos

Identifica los **comportamientos clave** que harán realidad el cambio.

IMPULSA LA **TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

Hemos apoyado a líderes impulsando transformación digital basados en las siguientes tecnologías:

- Microsoft Office 365
- Microsoft Dynamics
- SAP
- Oracle
- CISCO
- Service Now
- Google



Transformación digital

Al implementar la consultoría de Change Management:

- **Alcanza tus objetivos y metas organizacionales** del proyecto de cambio.
- Cuenta con un **patrocinio activo y comprometido.**
- Potencializa el lado humano del cambio y asegura el **involucramiento de la organización**
- Participa de manera activa junto con **los stakeholders**.
- **Comunica** de manera efectiva.
- Mantén **la motivación en los colaboradores**.
- **Asegura el cambio de comportamientos**.
- **Disminuye el periodo para que el cambio suceda**.

Algunos de los resultados de los líderes que han implementado Change Management con nosotros…

+60%

Aumento del 60% en el índice de adopción de SAP.

6 MESES

Reducción de hasta 6 meses en procesos de transformación digital.

+40%

Incremento del 40% en el uso de Office 365.

Alto nivel de involucramiento respecto al cambio de los miembros de la organización.

Se potencio al equipo del cliente para adquirir y aplicar conocimientos sobre Change Management.

EDUCACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN CHANGE MANAGEMENT

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN CHANGE MANAGEMENT

Adquiere los fundamentos, metodologías y mejores prácticas para llevar a cabo un proceso de cambio exitoso.

Nivel Foundation

24 horas de capacitación

Examen de certificación con validez internacional

Nivel Practitioner

20 horas de capacitación

Examen de certificación con validez internacional

Agrega la insignia de tu certificación a tu perfil en LinkedIn

Change Management Institute

APMG International

Algunos de los resultados de los líderes que se han certificado con nosotros:

Impulsaron nuevas tecnologías con un **aumento de 60%** en el índice de adopción.

Sus proyectos de cambio fueron **adoptados 80% más rápido.**

63% de los proyectos que abordaron con Change Management se realizaron **dentro del tiempo y presupuesto establecido.**

Hemos crecido con líderes de muchas empresas

Microsoft
BIMBO
cinépolis
Santander
MVS Comunicaciones
burson cohn & wolfe bcw
Bachoco
Alsea
EBSCO
Profuturo
GRUPO PROTG Asesores y Seguros
softwareONE
CREDITARIA El valor de la experiencia
Tecnológico de Monterrey
Ford
sura
FRITEC Friction Technology
axen
GRUPO ACIR Conectando a millones
GRUPO OCUPA

Trabajemos juntos

Carolina Vásquez

Socio consultor
carolina@undiaextra.com

Eduardo Salgado

Socio consultor
eduardo@undiaextra.com

UN
DIA
EXTRA

www.undiaextra.com

info@undiaextra.com

Tel. 55 6363 4000